

株式会社井関松山製造所 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：2019年4月1日から2022年3月31日

2、当社の課題：

- (1)女性の管理職が一人しかいない。
- (2)全正社員に占める女性正社員の割合が5.8%である。

3、目標と取組内容・実施時期：

目標1:女性管理職を1名以上登用する。

<取組内容>

- ・2019年4月～ 所属長に対して、昇格基準と人事評価制度の関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練の実施。
- ・2019年7月～ 階層別教育(経営幹部、新任管理者)の中で、女性活躍推進に向けた研修の実施

目標2:女性正社員を1名以上採用する。

<取組内容>

- ・2019年4月～ 臨時社員の積極的な登用への取組み
- ・2020年4月～ 女性の職域拡大の検討

以 上

情報公表項目

企業名 株式会社 井関松山製造所

1.採用した労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	9.1%
臨時社員	0.0%

2.労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	5.8%
臨時社員	10.8%

3.1月当たりの労働者の平均残業時間

	平均残業時間
正社員	10.6時間

4.管理職に占める女性の割合

	割合
管理職	2.7%

データの対象 単体

データ更新時点 2019年3月31日