

(株) 井関熊本製造所 女性活躍推進法に伴う行動計画について

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2022年4月1日 ～ 2026年3月31日（第3期）

2. 当社の課題

- (1) 役職者級（主事級）の女性の割合が10%以上だが、管理職の登用実績がない。
- (2) 法改正に伴い、「育児休業並びに短時間勤務取扱基準」を改正したが、対象者はいるものの利用実績がほとんどない。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職候補となる役職者級（主事級）に占める女性の割合10%を維持し、女性管理職1名の登用を実現する。

〈取組内容〉

- ・ 2022年 4月～ 所属長に対して、昇格基準と人事評定制度の関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練を実施する。
- ・ 2022年 4月～ 女性のキャリアアップに向けたセミナーや研修会参加の推進
- ・ 2022年 5月～ 通信教育「管理の基礎コース」受講の推進

目標2：短時間勤務利用者実績を1名以上とする。

〈取組内容〉

- ・ 2022年 4月～ 子の出生時期にあわせて、所属長宛に育児休業取得促進のお願い、本人宛に育児休業及び短時間勤務制度について案内をする。
- ・ 2022年 4月～ 育児休業を利用する社員へ改めて「短時間勤制度」について周知する。

以上

【情報公開項目】

企業名： 株式会社 井関熊本製造所

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	-
臨時社員	21.4%

※シニア社員除く

② 労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	10.6%
臨時社員	13.2%
派遣社員	21.7%
全体	11.4%

※シニア社員含む

③ 男女の平均勤続年数

(年)

	男性	女性
正社員	18.7	23.4

④ 1か月あたりの労働者の平均残業時間(管理職含む)

基幹的な職種	平均残業時間
正社員	19.24

⑤ 管理職に占める女性の割合

基幹的な職種	割合
管理職	0%

データの対象： 単体

データ対象期間： 2022年1月～12月