

## (株) 井関熊本製造所 女性活躍推進法に伴う行動計画について

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：2019年4月1日 ～ 2022年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少なく、管理職候補となる役職者級（主事級）の女性が少ないため、女性管理職を増やすことが難しい。
- (2) 全正社員に占める女性正社員の割合が8.8%である。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：女性管理職の登用を目指し、まずこの3年間で管理職候補となる役職者級（主事級）に占める女性の割合10%以上を達成し、維持する。**

〈取組内容〉

- ・ 2019年 7月～ 所属長に対して、昇格基準と人事評定制度的関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練を実施する。
- ・ 2019年 7月～ 女性のキャリアアップに向けたセミナーや研修会参加の推進

**目標2：女性正社員を1名以上採用する。**

〈取組内容〉

- ・ 2019年 4月～ 臨時社員の積極的な登用を推進。

以上

## 【情報公開項目】

企業名： 株式会社 井関熊本製造所

### ① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

| 基幹的な職種 | 女性   |
|--------|------|
| 正社員    | 0%   |
| 臨時社員   | 2.8% |

### ② 労働者に占める女性労働者の割合

| 基幹的な職種 | 女性    |
|--------|-------|
| 正社員    | 8.8%  |
| 臨時社員   | 7.0%  |
| 派遣社員   | 21.7% |
| 全体     | 8.4%  |

### ③ 男女の平均勤続年数

(年)

|     | 男性   | 女性   |
|-----|------|------|
| 正社員 | 18.6 | 23.5 |

### ④ 1か月あたりの労働者の平均残業時間

| 基幹的な職種 | 平均残業時間 |
|--------|--------|
| 正社員    | 12.1時間 |

### ⑤ 管理職に占める女性の割合

| 基幹的な職種 | 割合 |
|--------|----|
| 管理職    | 0% |

データの対象： 単体

データ対象期間： 2018年1月～12月