

## 株式会社井関熊本製造所 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成28年4月1日 ～ 平成31年3月31日

### 2. 当社の課題

- (1) 女性社員が少なく、管理職候補となる役職者級（主事級）の女性が少ないため、女性管理職を増やすことが難しい。

### 3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性管理職の登用を目指し、まずこの3年間で管理職候補となる役職者級（主事級）に占める女性の割合10%以上を目指す。

〈取組内容〉

- ・平成28年7月～ 部課長への女性活躍推進に向けた研修を実施。
- ・平成29年1月～ 所属長に対して、昇格基準と人事評定制度的関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練を実施する。

以上

【情報公開項目】

企業名： 株式会社 井関熊本製造所

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	0%
臨時社員	5.0%

② 労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	9.3%
臨時社員	7.1%
派遣社員	11.8%

③ 男女の平均勤続年数

(年)

	男性	女性
正社員	18.9	23.7

④ 1か月あたりの労働者の平均残業時間

基幹的な職種	平均残業時間
正社員	9.5時間

⑤ 管理職に占める女性の割合

基幹的な職種	割合
管理職	0%

データの対象： 単体

データ対象期間： 2017年1月～12月