

株式会社 I S E K I M & D 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2026年4月1日 ~ 2031年3月31日 (第4期)

2. 当社の課題 :

- (1) 女性労働者の人数が全体的に少なく、その結果、管理職候補となる役職者級における女性の割合も低い状況にあります。
- (2) 有給休暇の平均取得日数は一定の水準を維持しておりますが、取得推進にむけてより良い環境づくりを進めていく余地があると考えております。

3. 目標と取組内容・実施時期 :

目標1 : 女性管理職の比率向上に向けて、管理職候補となる役職者級に占める女性の割合を10%以上とする。

<取組内容>

- ・ 2026年4月～
 - ① 階層別教育（経営幹部・新任管理者）に女性活躍推進の内容を組み込み、育成・評価・登用における理解促進と意識改革を図ります。
 - ② 所属長へ昇格基準と評価制度を再周知し、適正評価と育成につなげるため評価者訓練を実施します。

目標2 : 従業員全体の有給休暇平均取得日数を14日以上とする。

<取組内容>

- ・ 2026年4月～
 - ① 働きやすい職場環境の整備を目的として、休暇取得の状況を継続的に確認しながら支援を行います。
 - ② 一斉年休の活用を通じて計画的な休暇取得を推進します。

以 上