

女性活躍推進宣言

当社は、「農家を過酷な労働から解放したい」という創業の想いのもと、豊かな社会の実現に取り組んでまいりました。この理念をさらに推進し、持続的な成長を実現するためには、多様な価値観や経験を持つ人材が活躍できる環境づくりが不可欠です。

なかでも、「女性活躍」は女性社員の成長と企業価値向上を支える重要な経営課題と位置付けています。グループ内において誰もが安心して能力を発揮できる環境づくりを進めるとともに、農業や地域社会を支える女性の活躍を後押ししてまいります。

女性活躍の推進を通じて、多様な人材が活躍できる社会の実現に貢献し、企業価値の向上と豊かな社会づくりに取り組んでまいります。

井関農機株式会社
代表取締役社長執行役員

小田切 元

本宣言は、企業理念の実現に向け、[倫理行動規範](#)に掲げる基本的人権の尊重のもと、井関グループが経営戦略の一つとして推進する[DE&I\(ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン\)](#)※の考え方に則り、女性活躍推進に関する当社の基本方針を示すものです。

※DE&I：ダイバーシティ(多様性)・エクイティ(公平性)・インクルージョン(包摂性)
多様な人材一人ひとりが尊重され、それぞれの能力を最大限に発揮できる組織づくりの考え方

当社は、以下の取り組みを、女性社員や管理職・人事部門のみの課題として捉えるのではなく組織全体で取り組むものと位置づけ、「女性活躍」を企業戦略として推進します。

① 安心して長く働ける職場環境の整備

多様な人材がライフステージの変化に応じて働き方を選択できる仕組み（時短勤務、テレワーク、復職支援等）の整備・拡充を進めるとともに、ハラスメント防止を徹底し、誰もが健康で安心して働き続けられる職場環境を実現します。

② 公正な採用とキャリア形成支援の推進

採用から育成・登用に至るまで、公正な機会の提供に取り組めます。挑戦と成果に基づいた評価を行い、研修やメンター制度の充実を通じて、一人ひとりが最大限に能力を発揮できる環境を整備します。

③ ワーク・ライフ・バランスの推進

仕事と私生活をともに大切な要素と捉え、その調和を図ることで、一人ひとりが自分らしい生き方を実現できる環境づくりを推進します。
全ての従業員が当事者意識を持ち、互いの多様性を理解し支え合いながら業務の見直しや効率化に取り組み、多様な働き方を支える風土を醸成します。

女性活躍推進への取り組み

●誰もが健康で安心して働けるさまざまな制度（一例）

- ・時短勤務
- ・テレワーク
- ・フレックス
- ・ジョブリターン
- ・生理休暇
- ・養育両立支援休暇
- ・育児休業
- ・介護休業

当社が用意した各種制度※は、各人が仕事と私生活の状況に応じて選び、活用することができます。

※当社規程に基づき運用

●女性活躍推進分科会による活動

当社では、女性社員が活躍できる環境の実現に向け、課題の把握および解決を目的として、2025年1月に女性活躍推進分科会を発足しました。「女性社員がキャリアアップできる職場」および「女性社員を含むすべての社員が働きやすい職場」を目指し、活動しています。また、技術系女性人材の採用拡大に向け、採用手法や情報発信のあり方についても検討を進めています。

<活動実績>

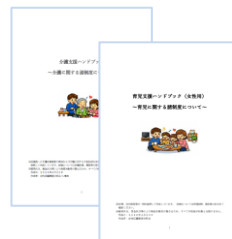
- 女性活躍推進分科会全体ミーティング
- 女性活躍をテーマとした役員と従業員の対談（ISEKIレポート2025 P.67～70掲載）
- 女性活躍に関する外部セミナーへの参加
- 育児・介護休業制度の可視化および周知の強化、育児・介護支援ハンドブックの作成・発信



対談した役員と従業員

<今後の活動予定>

- 女性管理職登用に向けた「意識改革」の教育実施
- 生理休暇の名称および制度内容の見直し
- キャリア形成のための交流セミナー実施
- さなえ倶楽部と連携し社内の技術研修を実施



育児・介護支援ハンドブック



外部セミナー(生理痛体験)参加の様子

●ISEKI Agrinno Ladies「さなえ倶楽部」による活動

当社は2013年から農林水産省が取り組む「農業女子プロジェクト」に参画し、井関グループ全体で「夢ある“農業女子”応援Project」を推進してきました。2024年には、その活動のさらなる充実・活性化による女性農業者へのソリューション活動強化を目的として、グループ初の女性推進チーム「ISEKI Agrinno Ladies『さなえ倶楽部』」を発足し、女性農業者支援と社内の女性活躍推進に取り組んでいます。

さなえ倶楽部の活動内容等、詳細はこちらをご覧ください

さなえ倶楽部専用ページ

<https://www.iseki.co.jp/noujo/sanae-club/>

女性活躍の推進は、性別やライフステージを問わず、すべての人の働きやすさにつながる取り組みです

将来、家庭のことも自分のキャリアも大事にしたい

スキルアップのため研修に参加してみよう

パートナーと支えあいながら家庭と仕事の両立を実現したい

