

# お取引先の皆さまとともに

「お取引先との関係は公平・公正でなければならず、取引上の優越的立場を利用して不公正な不利益は与えない」を基本としています。変化の激しい事業環境の中で、企業として持続的に成長していくためには、サプライチェーンの構築や、グローバルな視点で対応できる「人材育成」が重要なポイントであると位置づけています。このため、お取引先の皆さまと協調し、一丸となって最大限の能力を発揮し、事業の発展に結びつくよう取り組んでいます。

## 人材育成の取り組み

お取引先においても井関の人材育成社内施設での研修や勉強会等の機会をご利用いただき、技能・知識の向上、販売や技術サービスの向上を図っています。グループの人的資産を有効活用し、お取引先と共に様々な能力開発に取り組んでいます。

また、特約店後継者育成研修を実施しており、第33期生が2017年3月に1年間の研修を終了しました。

人材育成拠点	内 容
ISEKIテクニカルトレーニングセンター (愛媛県松山市)	製造現場における技能向上を中心とした研修
ISEKIグローバルトレーニングセンター (茨城県つくばみらい市)	販売力・技術サービス力の強化を中心とした研修

## 下請法の順守に対する取り組み

グループ各社にシステムを用いたけん制や監査によるモニタリング等、チェックと監視を定着化させています。また、下請法に関する継続的な教育も行っています。

## 協力企業IR他の取り組み

協力企業IR説明会を実施し、経営の状況や経営方針などを当社の経営層より説明および対話を行っています。また、各種連絡会やホームページ等を通じて透明性のある情報開示に努めています。

優良事例や最新の取り組み等を視察する優良企業見学会を実施しているほか、調達先経営サポートの実施など、共に事業発展・成長に向けた取り組みを行っています。

## グリーン調達の推進

環境保全活動においては、お取引先との協働は不可欠です。「グリーン調達ガイドライン」にてご理解とご協力をお願いし、環境への取り組みが優れているお取引先を「グリーン調達認定社」としてグリーン調達を推進しています。

グリーン調達認定社比率

